

『環境』と『教育』をテーマとしたCSR活動の充実

《CSR活動の考え方》地域の皆さまに愛され、最も信頼される金融グループ

お客さま 金融仲介機能の発揮

地域社会 地域への貢献

株主・投資家 企業価値の向上

従業員 仕事満足度の向上

CSR充実への取組み

環境

預金・融資商品による環境保護団体等への寄付  
 ・みどりひろがる定期預金  
 ・環境応援融資ファンド  
 「共生の森」植樹・草刈ボランティア参加  
 環境に配慮した店舗づくり

文化

池田泉州銀行カレンダー原画公募  
 岸和田城音楽祭特別協賛  
 日本菊花全国大会後援  
 宝塚歌劇貸切公演  
 百舌鳥・古市古墳群の世界遺産登録応援

地域創生への取組み

「ひと」のライフステージに寄り添ったラインナップ拡充  
 ・親元近居住宅ローン  
 ・エンゼルつみたて定期預金  
 ・妊活・育活応援ローン  
 ・赤ちゃんの駅 等

教育

「エコノミクス甲子園」兵庫大会開催  
 KGビジネスプランコンテスト共催  
 キッズわくわく親子サッカー教室開催  
 金融リテラシー向上（小学校へ出前授業）

健康

泉州国際市民マラソン特別協賛  
 宝塚市がん検診受診率向上への取組み  
 泉州市民卓球大会協賛

今後、特に『環境』や『教育』への取組みを更に強化

● 個人のお客さま

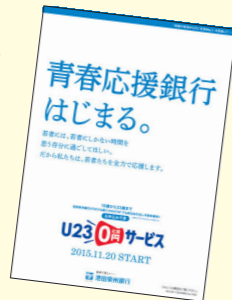
“親切で新しい…”をモットーに、ライフステージに応じた商品ラインナップの充実とサービス向上に努め、「地域の皆さまからのご支持No.1」のご評価をいただけるよう、取り組んでまいります。

“青春応援銀行”宣言

当行は「青春応援銀行」を宣言し、金融だけでなく、就職・芸術・スポーツなどの分野で次代を担う地域の若者を応援しております。

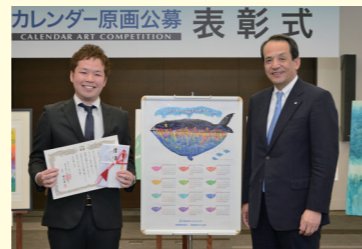
●「U23「0円(応援)」サービス」開始

昨年11月、近畿の地方銀行では初めて18歳から23歳までのお客さまのATMお引出し手数料を終日無料とする「U23「0円(応援)」サービス」を開始しました。



●「2016年池田泉州銀行カレンダー原画公募」

芸術を志す地元学生の皆さまからカレンダー原画を募集。9回目となる今回は1,493点の応募の中から、優秀作に選ばれた作品を今年のカレンダーとしてお客さまにお配りしました。



夏のモーニングサービス～平日朝のATM利用手数料を無料に(サマータイムの応援と電力ピーク時の節電)～

平成28年7月1日から8月31日まで、平日朝7時～8時45分の間のATM利用手数料を無料化いたしました。期間中、当行キャッシュカードで、当行ATMおよび駅のATM「Patsat(パツとサツと)」をご利用いただく場合、ATM利用手数料(税込108円)を無料としております。(近畿地銀初の取組み)



	7:00	8:45	18:00	21:00	23:00
平日	108円	無料	無料	108円	
土・日・祝	108円				

自動外貨両替機の設置拡大

本年4月にオープンした神戸ベイ・シャトル自動外貨両替コーナーに続き、本年6月30日に、“からすま京都ホテル”1階ロビーに「自動外貨両替機」を設置、年中無休で9時から21時まで、中国元や台湾ドル、アメリカドル、ユーロなど、12種類の外貨について、円貨への両替ニーズにお応えします。

当行の外貨両替ネットワークは、外貨両替ショップ(有人窓口)3カ所、自動外貨両替コーナー4カ所となります。

※からすま京都ホテル自動外貨両替コーナーについては、他社に運営を委託しております。



神戸ベイ・シャトル



からすま京都ホテル

● 法人のお客さま

「地域との共存共栄」を主眼に地元の中小企業にフォーカスした諸施策を展開し、「地域創生の深化」に積極的に取り組んでいます。

「ビジネス・エンカレッジ・フェア2015」を開催

昨年12月、大阪国際会議場において、「ビジネス・エンカレッジ・フェア2015」を開催いたしました。

また、新規性・独自性に富む技術やビジネスプランを有する企業・起業家を応援するため、平成15年度から実施している当行助成金制度のニュービジネス助成金「地域起こし」大賞・優秀賞・奨励賞・地域創生特別賞の授与ならびにプラン紹介を行いました。



“地域創生”への取組み

- 大阪府と中小企業振興に関する連携協定を締結
- 東大阪市と産業振興連携協力に関する協定を締結
- 大阪市立工業研究所と包括連携協定を締結



今後も、当行が持つ広域なネットワークを活かして地域経済の発展等に資する取組みを行ってまいります。

異業種「マッチング」によるコラボ商品誕生

当行の「産学金連携および異業種マッチング」により新たに2つのコラボ商品が誕生しました。今後も産学官金の密接な連携を通じ、地域創生に努めてまいります。

“さばだし”ラーメン



株式会社鯖や×株式会社北海×梅花女子大学食文化学部

さばスイーツ



株式会社鯖や×株式会社ベル×梅花女子大学



地域社会とともに

地域の文化・芸術・スポーツ活動の応援や協賛、環境保全活動などの地域貢献活動や、地域創生につながるさまざまな活動に積極的に取り組んでいます。

小学校への「出前授業」に協力

池田泉州TT証券では、昨年9月および11月、日本証券業協会のご協力のもと、堺市立「登美丘東小学校」と箕面市立「彩都の丘学園」において、6年生を対象に「株式会社のしくみ」の、体験型学習プログラムの出前授業を行いました。



地元企業を応援するラジオ番組「日本一明るい経済電波新聞」を提供

昨年10月から、毎週日曜日朝8時30分～9時放送のMBSラジオ番組『日本一明るい経済電波新聞』の提供を開始しました。この番組では、地元の特徴のある企業の歴史や今後のビジョン、新しい取組みを紹介するとともに、地域に関わる情報やビジネスに役立つ情報も提供しております。



「エコノミクス甲子園」兵庫大会を開催

昨年12月、兵庫県三田市の池田泉州銀行三田情報システムセンターにおいて、全国高校生金融経済クイズ選手権「エコノミクス甲子園」兵庫大会を初めて開催いたしました。



今宮戎お手伝い

今年も商売繁盛を願う今宮戎神社「十日戎」で、さい銭勘定のお手伝いをしました。当日はおはらいを受けた当行職員が拜殿に広げられたさい銭を手際よく仕分けました。さい銭には紙幣や硬貨の他、「2951（福来い）」など縁起を担いだ金額の小切手もありました。



第23回泉州国際市民マラソンに特別協賛

本年2月、「第23回泉州国際市民マラソン」が開催されました。今年から10キロマラソンを新設、フルマラソンの部と合わせ、歴代最多となる5,605名のランナーが早春の泉州路を快走しました。当行も224名のボランティアが大会をお手伝いするとともに、本大会を共催する9市4町の皆さんとともに物産展ブースを出展、来場者の方々に地元特産品等をチャリティ販売いたしました。



地元の緑化推進基金・団体から感謝状を受領。植樹祭等に当行ボランティアが参加

「みどりひろがる」街づくりを応援するため、発表していた「みどりひろがる定期預金」／「環境応援融資ファンド」のお取扱い実績に基づき、地域の緑化推進を目的とした基金・団体に寄付を行いました。また、当行職員は、これらの地域の緑化推進団体が行っている植樹祭、草刈り活動にもボランティアとして、平成20年度から継続して参加しております。これからも、役職員を含めグループをあげて地域の環境保全の応援に努めてまいります。





● 株主・投資家の皆さま

企業価値向上を目指して、経営基盤の強化と経営効率の向上に努めています。また、責任ある経営体制の充実を図るべく、コンプライアンス態勢・リスク管理態勢の強化、積極的な情報開示に取り組んでいます。

株主の皆さまとの対話

昨年10月、午前の部、午後の部に分けて、株主懇談会を開催いたしました。当社について、より深くご理解いただくため、弊社社長以下、取締役が株主の皆さまから直接お話を伺う場となりました。今年についても、12月に株主懇談会の開催を予定しております。今後とも株主の皆さまからいただいたご意見を経営に活かしてまいります。



投資家の皆さまとの対話

当社では、機関投資家やアナリスト向けの会社説明会を毎年2回東京で開催しております。また、証券会社と共催で地元の個人投資家向けの会社説明会も開催いたしました。



機関投資家向け会社説明会

情報開示の充実

決算内容などの財務情報をホームページに速やかに掲載するとともに、そのエッセンスを分かりやすく要約したレポートをタイムリーに作成し、お取引先等へお配りしております。



従業員

従業員が個性と能力を発揮できる環境、誇りと意欲を持って仕事に取り組める職場づくりに努めています。また、高度化・多様化する顧客ニーズに的確に対応し、地域に貢献できる人材を育成するために、各種研修、行内外トレーニー、自己啓発支援を実施しています。

研修制度・自己啓発支援の充実

● 体系的な研修

新入行員から管理職まで、役割責任意識の向上を目的とした階層別研修を実施しています。また、資産運用・営業力強化等、着実なステップアップを目的として、実践的な業務別研修も行っています。

● トレーニー制度

成長分野での活躍を担う専門人材の育成を目的として、国内外の金融機関や専門機関等へ、若手・中堅行員を中心に派遣を行っています。

● 認知症サポーター養成講座の受講推進

認知症を学び、地域で支えることを目的として、各自治体と連携して職員の受講を推進してまいります。

● 休日セミナー・イブニングカレッジ

休日や平日の夕刻に、若手から支店長まで全職員を対象とした自由参加型セミナーを開催しています。当行行員として求められる教養や知識を発信し、自己啓発の機会・学びの場を提供しています。



ダイバーシティの実現に向けた取り組み

平成25年12月に設置した「ダイバーシティ推進室」を中心に、女性の活躍推進やグローバル人材の育成などを進め、あらゆる立場の行員が自身の能力を100%発揮して活躍できる「働き甲斐のある誇れる職場」づくりに取り組んでいます。

● 「えるぼし」企業認定の取得

平成28年6月、「女性活躍推進法」に基づき、厚生労働大臣より「えるぼし」企業として、3段階ある認定のうち、最上位にあたる「三つ星レベル」の認定を受けました。同法の「一般事業主行動計画」において、平成32年度末までに「女性支店長を30名程度、リーダー的職務にある者に占める女性割合を30%以上」という目標を定め、達成に向けて取り組んでいます。



● 「kid'sバンキングカレッジ」の開催

平成27年度より、行員の子どもたちを対象に「kid'sバンキングカレッジ」を開催しています。銀行の仕事や親の職業について学びながら、親子で働くことについて考えることで、行員自身のワーク・ライフ・バランスの向上に繋がっています。



● 海外からの留学生の採用

平成28年度には2名の外国人留学生(大学卒1名、大学院卒1名)を採用しました。まずは他の新卒者と同様に一般の営業店舗へ配属し基礎的な銀行業務の習得を目指しています。

株主優待制度

当社では株主の皆さまの日頃のご支援にお応えするべく、株主優待制度(地域特産品等)をご用意しております。

保有株数	保有期間	優待内容
10,000株以上	3年以上	株主優待カタログ(10,000円相当)又は、株主優待定期預金
	3年未満	株主優待カタログ(5,000円相当)又は、株主優待定期預金
6,000株以上 1,000株未満	3年以上	株主優待カタログ(5,000円相当)又は、株主優待定期預金
	3年未満	株主優待カタログ(3,000円相当)又は、株主優待定期預金
2,000株以上 6,000株未満	3年以上	株主優待カタログ(3,000円相当)又は、株主優待定期預金
	3年未満	株主優待カタログ(2,000円相当)又は、株主優待定期預金
200株以上 2,000株未満	—	株主優待定期預金

平成28年3月より拡充しました。

